

**Warunki jakie powinien spełniać kandydat:**

1. stopień doktora nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu nadany przez renomowaną polską lub zagraniczną uczelnię,
2. co najmniej 3-letnie doświadczenie w pracy na uczelni po uzyskaniu stopnia doktora na stanowisku dydaktyczno-naukowym lub dydaktycznym,
3. zainteresowania naukowe dotyczące teorii zarządzania, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień: zachowań organizacyjnych, przywództwa, rozwoju pracowników w tym technik szkoleniowych,
4. dorobek naukowy udokumentowany publikacjami, w tym: (a) artykuły w czasopismach recenzowanych, (b) raporty przygotowywane na zlecenie instytucji publicznych, (c) rozdziały w monografiach naukowych,
5. posiadanie opracowanej koncepcji badawczej dla potrzeb przyszłej rozprawy habilitacyjnej w obszarze nauk o zarządzaniu,
6. udział w przynajmniej 3 zespołowych projektach badawczych finansowanych ze środków krajowych lub zagranicznych (w tym przynajmniej w 1 projekcie finansowanym z funduszy strukturalnych UE, przynajmniej 1 projekcie finansowanym z Programów Ramowych Komisji Europejskiej i przynajmniej 1 projekcie realizowanym jako badania zlecone na podstawie umowy z podmiotem zamawiającym),
7. doświadczenia w kierowaniu/koordynowaniu projektami, w tym przynajmniej 1 projektem współfinansowanym z funduszy strukturalnych UE i 1 projektem finansowanym z Programów Ramowych Komisji Europejskiej,
8. doświadczenia w analizie danych ilościowych, udokumentowane publikacjami naukowymi,
9. doświadczenia w prowadzeniu badań jakościowych, udokumentowane publikacjami naukowymi,
10. aktywna międzynarodowa współpraca naukowa, w tym przynajmniej 3 pobyty w charakterze wykładowcy wizytującego na zagranicznych uczelniach oraz wystąpienia na międzynarodowych konferencjach lub seminariach,
11. doświadczenia w prowadzeniu zajęć dydaktycznych dla studentów w językach polskim i angielskim, w tym kursów dotyczących teorii zarządzania, zachowań organizacyjnych i zagadnień związanych z technikami szkoleniowymi lub technikami rozwoju osobistego i zawodowego,
12. doświadczenia w opiece nad pracami dyplomowymi i wypromowanie co najmniej 5 prac licencjackich i 5 prac magisterskich,
13. doświadczenia zawodowe we współpracy z podmiotami sektora prywatnego lub instytucjami administracji publicznej w charakterze eksperta lub doradcy,
14. doświadczenia w pracy organizatorskiej na uczelni,
15. biegła znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie.

**Zgłoszenie na konkurs powinno zawierać:**

- podanie skierowane do JM Rektora UW,
- list motywacyjny skierowany do komisji konkursowej (z dopiskiem „Konkurs TiMO-2”),
- życiorys naukowy,
- zestawienie informacji potwierdzających spełnienie wszystkich 15 warunków konkursu (zewentualnymi załącznikami)
- kwestionariusz osobowy (do pobrania ze strony UW),
- odpis dyplomu doktora,
- wykaz publikacji naukowych i kopie najważniejszych publikacji naukowych,
- konspekt planowanej książki habilitacyjnej,
- oświadczenie, że Uniwersytet Warszawski będzie podstawowym miejscem pracy (do pobrania ze strony UW),
- oświadczenie kandydata, że wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach rekrutacji zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.97r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.Nr.133 poz.883)”.

**Zgłoszenie wraz z kompletem dokumentów należy przesyłać na adres:**

Dziekanat WZ UW: [WZ@wz.uw.edu.pl](mailto:WZ@wz.uw.edu.pl) lub:

Wydział Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego

ul. Szturmowa 1/3

02-678 Warszawa

Pok. 207 B w terminie **do 7 maja 2015 r.**

Wydział Zarządzania zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyłaniania kandydata.

Nie poinformowanie kandydata o wynikach konkursu jest równoznaczne z nieprzyjęciem oferty.

PRODZIEKAN



Prof. dr hab. Andrzej Wiatrak