



KIERUNEK: ZARZĄDZANIE

SPECJALNOŚĆ: Rozwój potencjału społecznego

Opis studiów:

W ramach specjalności są kształceni ludzie energiczni, twórczy, potrafiący koordynować programy rozwojowe w organizacjach gospodarczych, wyzwalać potencjał swych środowisk, inicjować przedsięwzięcia społecznie użyteczne w różnych dziedzinach życia, a także budować firmy, zapewniając ciekawą pracę sobie i innym. Źródłami przewagi konkurencyjnej, które staramy się wykształcać u naszych studentów jest dojrzałość oparta na klarownym systemie wartości, zdolność do innowacji inspirowana permanentnym kształceniem się, umiejętność poruszania się w „społeczeństwie informacyjnym”, dostrzeganie i rozwiązywanie problemów w turbulentnym środowisku, dysponowanie użyteczną wiedzą ogólną i specjalistyczną.

Program specjalności skoncentrowany jest na wykształceniu u studentów trzech typów kompetencji oczekiwanych przez pracodawców na rynku pracy. Wśród organizatorskich znajdują się rozumienie i kształtowanie polityki społecznej, umiejętność jakościowej analizy organizacji, posługiwanie się instrumentami zarządzania kadrą. Wśród kompetencji psychospołecznych wymienić można umiejętność postępowania z ludźmi (niezależnie od granej roli), budowanie zespołów zadaniowych, rozumienie relacji władzy w firmie, kształtowanie kultury organizacji. Cenione na rynku pracy kompetencje przedsiębiorczości to inicjowanie i koordynowanie przedsięwzięć, zarządzania firmą rodzinną, zarządzania innowacjami, budowy kariery własnej i innych osób.

Ramowy program specjalności:

- Społeczne przemiany zarządzania
- Kreowanie kultury organizacji
- Budowa kadry. Metody i techniki
- Zatrudnienie i płace
- Metody badań społecznych
- Zarządzanie przedsięwzięciem
- Polityka społeczna
- Rozwój kompetencji społecznych
- Zarządzanie funkcją personalną
- Budowa organizacji uczącej się